

УДК 311.4

**ИВАНОВА САРДАНА АЛЕКСЕЕВНА**

Магистрант 2 курса, Финансово-экономического института, Северо-восточный федеральный университет, г. Якутск

**СОСТОЯНИЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И ЕГО СООТВЕТСТВИЕ  
ПОТРЕБНОСТЯМ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)**

**Аннотация:** В данной статье рассмотрены существующие проблемы в области занятости населения, состояние трудового потенциала и его соответствие потребностям устойчивого развития Республики Саха (Якутия). Проанализирована динамика общей численности и численности по уровню образования работников муниципальной службы РС (Я).

**Ключевые слова:** занятость, население, трудовой потенциал, муниципальная служба.

**IVANOVA SARDANA ALEKSEEVNA**

Master of 2 course, Financial and Economic Institute, North-Eastern Federal University

**THE STATUS OF LABOR POTENTIAL AND ITS CONFORMITY TO THE  
NEEDS OF THE STRATEGY FOR THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF  
THE REPUBLIC OF SAKHA (YAKUTIA)**

**Annotation:** In the given article the existing problems in the field of employment of the population, a condition of labor potential and its conformity to needs of sustainable development of the Republic of Sakha (Yakutia) are considered. The dynamics of the total number and number of employees of the municipal service of the RS (Y) by the level of education is analyzed.

**Keywords:** employment, population, labor potential, municipal service.

Глава Якутии Егор Борисов, оглашая 22 ноября ежегодное Послание Государственному Собранию (Ил Тумэн) и общественности республики, объявил 2018-й год Годом содействия занятости населения.

По словам Егора Борисова, 43% жителей республики наиболее острой проблемой считают именно вопросы занятости и безработицу, при этом данный вопрос волнует больше сельских жителей.

«Настало время поставить во главу угла решение задач в области труда и занятости населения. Поэтому сегодня сообщаю о своём решении объявить 2018 год Годом содействия занятости населения в Республике Саха (Якутия)», – сказал глава республики и поручил правительству Якутии до конца года разработать и утвердить План мероприятий по проведению Года содействия занятости.

«В рамках тематического года мы положим начало основательной системной работе в этом направлении, что, уверен, положительно отразится на многих сторонах жизни якутян и, конечно, на нашей экономике», – выразил уверенность глава республики.

Немаловажную роль в состоянии занятости населения играет трудовой потенциал.

Прошедшие за истекшее десятилетие изменения в социально-экономическом и общественно-политическом развитии в России имеют как позитивные так и негативные последствия. Конституционно закреплены права каждого гражданина заниматься предпринимательством, свободно выбирать вид, время и место своей трудовой деятельности, обозначился приток молодых в высшие сферы государственной власти и руководство крупными фирмами, банками и др. Но в то же время произошла дезорганизация кадровых процессов и отношений: многие стали трудиться не по специальности, сотни тысяч специалистов покинули страну, разрушилась десятилетиями сложившаяся система межрегиональной ротации, усилилась неуправляемая миграция кадров из стран ближнего зарубежья, что до сих пор обостряет проблему безработицы. Фактически исчерпала себя политика экстенсивного развития кадрового потенциала.

Эти отрицательные явления тяжело сказались на формировании и использовании кадрового потенциала, в том числе и в Республике Саха (Якутия).

В настоящее время общая численность населения республики составляет 962835 жителей **499,6** тыс. человек, в том числе занятых в экономике – 464,8 тыс. человек и безработных – 34,8 тыс. человек.

Крайне суровые климатические условия Севера для жизнедеятельности людей, их трудовой деятельности, высокая стоимость жизни создают большие трудности в решении вопросов занятости, стабилизации трудовых коллективов на предприятиях и в организациях. За последние годы наблюдался значительный отток населения в другие регионы. Это актуализирует задачу закрепления кадров, особенно из местного населения.

Несмотря на возрастающую потребность в квалифицированных кадрах, в республике удельный вес безработных составляет 7,0% (в январе-июне 2016 г. – 7,3%, в России 5,6%).

В республике пока еще сильны экономические позиции государства: **Среднесписочная численность работников организаций** (с учетом субъектов

малого предпринимательства — юридических лиц) в январе-мае 2017 года по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличилась на 2,2% (на 7 294 человека) и составила 343,9 тыс. человек – 35,7%., в частных организациях - 29,1%.

На сегодня среди особенностей, негативно влияющих на кадровую ситуацию в республике отмечаются следующие:

- структурная и территориальная несбалансированность рынка труда: большинство трудовых ресурсов республики сосредоточено в городах и поселках, возникших на базе крупных предприятий и добывающих производств;

- несоответствие подготовленных кадров по количеству, номенклатуре профессий потребностям рынка;

- отсутствие устойчивых механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг, гибкой и оперативной системы взаимодействия всех уровней системы профессионального образования с работодателями;

- слабая работа по профессиональной ориентации молодежи и незанятого населения, вследствие чего наблюдается потеря интереса большинства молодежи к рабочим профессиям, в том числе к наиболее востребованным на рынке труда;

- низкая закрепляемость молодых специалистов в улусах, особенно в северных.

Тем не менее, несмотря на возникшие за последние годы проблемы, в республике удалось удержать под контролем кадровую ситуацию, заблокировать развитие ряда негативных тенденций. Это стало возможным потому, что была сохранена и демократически обогащена система государственного воздействия на кадры всех сфер и уровней. Одной из особенностей республики является установление тесного сотрудничества республиканских органов власти и территориальных структур федеральных органов. Это создает благоприятные возможности для согласования решений кадровых вопросов. Такая практика позволила сконцентрировать использование финансово-материальных и трудовых ресурсов на решении приоритетных для республики задач. Ныне это связано с

кадровым обеспечением перспективного развития приоритетных отраслей экономики.

Одним из приоритетных направлений кадровой политики РС(Я) было и является кадровое обеспечение государственной и муниципальной службы.

На сегодня предотвращен форсированный рост государственных служащих, особенно в органах исполнительной власти.

Значительная часть работников, замещающих государственные должности, находится в наиболее дееспособном возрасте: 60,7% - в возрасте от 30 до 50 лет, их средний возраст 40 лет, как и в РФ. Однако настораживает то, что работники сельских администраций имеют средний возраст 44 года. Средний возраст работников республиканских органов власти 42 года. Следует обеспечить приток молодых специалистов во все органы власти: сейчас в возрасте до 30 лет - 20,9%.

Существенно увеличился удельный вес работников муниципальной службы РС(Я), имеющих высшее образование - 84% (в 2009 г. было 70%).



Рис. 1. Общая численность и численность муниципальных служащих по уровню образования

В государственной кадровой политике республики, в программе ее реализации важно поддержать развитие позитивных тенденций, обратив особое внимание на улучшение качественных параметров кадрового состава аппарата государственных органов, на подготовку работников по перспективным специальностям и специализациям с учетом приоритетных направлений стратегии развития республики, с учетом новых задач и потребностей. В широком плане

необходимо повышение качества всего трудового, особенно кадрового потенциала (профессионального, личностного, мотивационного).

Формирование единой системы работы с кадрами всех уровней управления и всех сфер деятельности потребует активизации деятельности и повышения управленческой квалификации всех служб, занимающихся управлением персоналом. Одна из актуальных потребностей дня - обеспечение рационального использования кадров, разработка механизмов (нормативно-правовых, финансовых, организационных и др.) их закрепления на долгосрочную перспективу, стимулирование на эффективный и качественный труд. Кардинальное обновление работы с кадрами связано с оптимизацией структур управления, уточнения их функций и полномочий, повышением персональной ответственности руководителей.

Важно исходить из того, что важнейшей гарантией обеспечения занятости населения, решения проблем подготовки и рационального использования кадровых ресурсов является устойчивое финансово-экономическое положение Республики Саха (Якутия), стабильная социально-политическая обстановка в обществе, авторитет органов власти и высокая эффективность их управленческой деятельности. Через кадры идет возрождение духовности и нравственности людей, народов Республики Саха (Якутия).

### **Список использованной литературы:**

1. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия) // <http://sakha.gks.ru/> (дата обращения 05.11.2017)
2. Хайдукова О.И. Статистика рынка труда, занятости в Российской Федерации и регионов страны // Тенденции развития науки и образования. – 2017 - № 4. – С. 33-39
3. Некрасова Т.А., Коталевский Н.С., Гладкий С.В. Особенности современного рынка труда: занятость и заработная плата // Новая наука: современное состояние и пути развития. – 2017. - № 3. – С. 118-124

4. Михайлова А.В. О проблемах развития рынка труда России в современных экономических условиях //

Экономика и управление: ключевые проблемы и перспективы развития: материалы V международной научно-практической конференции . под общей редакцией Е.В. Королук. – Краснодар: ФГБУ "Российское энергетическое агентство" Минэнерго России Краснодарский ЦНТИ- филиал ФГБУ "РЭА" Минэнерго России (Краснодар). – 2017. – С. 164-166

5. Михайлова А.В., Попова Л.Н. Приоритеты в стратегиях развития муниципальных образований (на примере городского округа «Город Якутск») // Фундаментальные исследования. – 2017. - № 3. – С. 166-170.

6. Государственная программа Республики Саха (Якутия)» "Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия) на 2012 - 2019 годы"